Programme de formation

Mieux se connaitre pour mieux interagir en équipe



Optimisez votre communication avec le modèle DISC

Eugénie DUTHILLEUL PERFORMANCE PRO

Formatrice et dirigeante



1er semestre 2026



2nd semestre 2026

11 mars

18 novembre







Boulogne-sur-Mer



Préreguis :

Aucun prérequis



Public visé :

Salariés, managers



590€ H.T. par personne

hors frais de restauration Tarif pour les particuliers : nous contacter









Accessibilité et adaptation possibles

sur demande

Validation

Attestation de formation

Modalités de suivi et d'évaluation

- Feuille de présence
- · Evaluation formative
- Enquête de satisfaction

Modalités et délais d'accès pour l'entrée en formation

Entretien individuel préalable Accès sous 7 jours après validation de l'inscription, sous réserve de places disponibles et de la constitution d'un groupe

Objectifs pédagogiques

- Apprendre à mieux se connaître
- Savoir identifier les profils comportementaux de ses interlocuteurs et s'y adapter
- Identifier ses points forts et axes d'amélioration dans sa communication et relations interpersonnelles
- Utiliser sa personnalité au service de la performance collective

Contenu de la formation

Mieux se connaitre / mieux connaitre les autres

- Découvrir le modèle DISC, explication du concept, le langage des couleurs
- S'approprier les profils comportementaux et leurs nuances
- Mieux connaître ses traits de caractère et découvrir comment les membres de notre entourage nous perçoivent
- S'ajuster et à s'adapter aux personnalités de notre environnement : attitude à adopter selon le type de personnalité
- Repérer les indices comportementaux et communiquer efficacement avec chaque personnalité

Renforcer la performance collective

- Contribution à la réussite de l'équipe
- Reconnaitre les qualités de chacun dans la réussite collective
- Ajuster son management

Moyens et méthodes pédagogiques

- Pédagogie active et participative
- Alternance de jeux de rôle, mises en pratique et entraînement
- Réflexions à partir du vécu des participants et partage d'expérience
- Assessment rapport détaillé
- Support pédagogique
- Elaboration d'un plan d'actions personnel

當

I ac 4

Feedbacks

Expérientiel

immédiats

Rapport individualisé et commenté du test de personnalité

Ouverture d'esprit

Apprentissage par Rapport des mises en situation et comm

Voir la différence de l'autre comme une opportunité et non un problème

Indicateurs de performance : voir site internet www.performance-pro.fr



Contact : Eugénie DUTHILLEUL